

# Términos y condiciones y Política de privacidad

Vigentes desde el 23 de septiembre de 2026 · versión 2026-09-23 · empleostdf.com

empleostdf es un sitio de Tierra del Fuego para publicar y encontrar trabajo, armar un currículum, buscar gente para un equipo y anotarse en cursos. Estos términos explican en lenguaje claro qué hacemos, qué hacés vos y de qué se hace cargo cada uno. Al crear una cuenta los aceptás. Si algo no te cierra, escribinos antes de usar el sitio.

## 1. El servicio

---

empleostdf ("el sitio", "nosotros") es una plataforma en línea que intermedia información: quien busca personal publica un aviso; quien busca trabajo lo lee, se postula o carga su currículum; quien quiere capacitarse se anota en un curso. **No somos empleadores, agencia de colocación ni parte de ninguna relación laboral** que se origine entre usuarios. Tampoco somos una institución educativa oficial.

El sitio es gratuito para publicar avisos, postularse, armar el currículum y anotarse en cursos. Cobramos únicamente los servicios de difusión que se contratan de forma expresa (ver sección 8) y, cuando se indique, algunos cursos.

Podemos cambiar, suspender o interrumpir el sitio o cualquiera de sus funciones, en todo o en parte, con o sin aviso, sin que esto genere derecho a indemnización.

## 2. Tu cuenta

---

Para publicar, postularte, armar tu currículum o anotarte en un curso necesitás una cuenta. Se crea con un número de celular y, mientras no haya validación por SMS, con un correo electrónico al que mandamos un código. Después entrás con una clave que elegís vos.

- Tenés que ser mayor de 18 años y usar datos verdaderos y propios: nombre, celular, correo, y cuando corresponda DNI, CUIL o CUIT y razón social.
- La cuenta es personal. Vos sos responsable de la clave y de todo lo que se haga con ella. Si creés que alguien más entró, cambiala desde Mi panel y avisanos.
- Una persona o empresa no puede tener varias cuentas para eludir límites, denuncias o bajas.
- Podés borrar tu currículum en cualquier momento desde Mi panel y pedir la baja completa de la cuenta escribiendo a soporte@empleostdf.com.

El "tilde de validado" que aparece en algunos avisos y empresas indica sólo que revisamos la coincidencia entre los datos declarados (DNI/CUIL o CUIT y razón social) y la documentación presentada. No es una garantía sobre la persona, la empresa ni la oferta.

### 3. Lo que cargás es tuyo y es tu responsabilidad

---

Todo lo que subís al sitio (avisos, textos, fotos, flyers, datos de contacto, currículum, experiencia, estudios, propuestas de cursos, opiniones y votos) lo cargás vos y **respondés por su veracidad, exactitud, actualidad y licitud**. Nosotros no lo verificamos, salvo que se indique expresamente lo contrario en alguna función puntual (por ejemplo, la validación de identidad de la sección 2).

Al cargar contenido declarás que tenés derecho a hacerlo: que los datos son tuyos o que tenés autorización para usarlos, que las fotos e imágenes no violan derechos de terceros y que la información no es falsa, engañosa, discriminatoria ni contraria a la ley.

**No nos hacemos responsables por los datos brindados por los usuarios** ni por las consecuencias de confiar en ellos: entrevistas que no se concretan, condiciones de trabajo distintas a las publicadas, sueldos, horarios, requisitos, referencias, títulos o experiencia declarados por otra persona. Te recomendamos siempre verificar por tu cuenta antes de aceptar un trabajo, contratar a alguien o entregar documentación.

Podemos editar, corregir el formato, ocultar o eliminar cualquier contenido que a nuestro criterio incumpla estos términos, sea denunciado, resulte sospechoso o afecte el funcionamiento del sitio, sin obligación de avisar.

### 4. Avisos y pizarrón

---

Hay dos tipos de avisos:

- **Avisos de la plataforma:** los publica directamente quien busca personal, identificado con su DNI/CUIL o CUIT. Salen al muro al instante. Quien publica se compromete a que la búsqueda es real, a respetar la legislación laboral y a no discriminar por sexo, edad, nacionalidad, religión, aspecto, discapacidad, orientación ni por ningún otro motivo prohibido por la ley.
- **Pizarrón:** avisos que la gente vio en la calle, en redes o en otros medios y carga para que no se pierdan. **No los verificamos** y así lo indicamos en cada uno. Pueden estar desactualizados, incompletos o mal leídos por el escáner de flyers. Antes de pasar al muro los revisa una persona del equipo, pero esa revisión no valida la oferta ni a quien la hizo.

Está prohibido publicar ofertas que exijan pagos al postulante, esquemas piramidales, trabajos ilegales o que vulneren derechos, contenido sexual, datos de terceros sin autorización, o avisos duplicados para ocupar espacio. Cualquier usuario puede denunciar un aviso; las denuncias frenan el aviso hasta que lo revisemos.

Al postularte, tu nombre y celular (y tu currículum, si lo tenés) quedan visibles para quien publicó ese aviso. Los datos de contacto de un aviso son para responder a esa búsqueda, no para otros fines.

## 5. Currículum y red de gente

---

Podés armar tu currículum a mano, importarlo desde un PDF (por ejemplo el que exporta LinkedIn) o desde una foto. La lectura automática es una sugerencia: siempre la revisás y confirmás vos antes de guardar. Somos ajenos a LinkedIn y a cualquier otra plataforma de la que traigas tu información.

Vos decidís quién ve tu currículum:

- **Público:** cualquiera con el link, incluidos tus datos de contacto.
- **Sólo empresas** (opción por defecto): lo ven las cuentas de empresa, quienes publicaron avisos en el sitio y el equipo de administración.
- **Oculto:** nadie lo ve; queda guardado.

Cuando te postulás a un aviso, quien lo publicó puede ver tu currículum aunque esté en "oculto". Si activás "estoy buscando trabajo", aparecés primero en las búsquedas y podés recibir por mail avisos nuevos de tus rubros; podés apagarlo cuando quieras. Al compartir el link de tu currículum por WhatsApp u otro medio, sos vos quien decide a quién se lo mandás.

## 6. Empresas y uso de datos de candidatos

---

Quienes buscan gente (empresas, comercios, particulares que publican avisos) acceden a currículums con un único fin: **evaluar a la persona para una búsqueda laboral real**. Está prohibido copiar, descargar en masa, revender, ceder o usar los datos para publicidad, cobranzas, marketing o cualquier propósito ajeno a la búsqueda laboral, y contactar a las personas de manera abusiva o reiterada.

Quien accede a esos datos es responsable de tratarlos conforme a la Ley 25.326 de Protección de Datos Personales y de mantenerlos confidenciales. Podemos suspender o dar de baja cuentas que hagan un uso indebido y, si corresponde, dar aviso a las autoridades.

Las sugerencias de candidatos que mostramos a quien publica son automáticas (coincidencia de rubro, ciudad y disponibilidad declarados) y no implican recomendación ni evaluación nuestra de la persona.

## 7. Cursos y certificados

---

Los cursos que se publican en el sitio pueden ser organizados por empleostdf, por instituciones o por personas que se ofrecen a darlos. La información de cada curso (contenido, fechas, lugar, precio, cupo) la provee quien lo organiza; te anotás como "interesado" y se te contacta para confirmar. Anotarse no es un contrato ni garantiza la vacante; los cursos pueden cambiar de fecha o cancelarse.

**Certificado empleostdf.** Cuando un curso está marcado como certificado y la persona aprueba, emitimos un certificado digital con un código único verificable en el sitio. Ese certificado **acredita únicamente que la persona completó y aprobó ese curso según los criterios de quien lo dictó**. No es un título oficial, no equivale a una certificación de organismos públicos ni habilita profesionalmente para actividades reguladas. Su reconocimiento por parte de empleadores o instituciones queda a criterio de cada uno.

Quien propone dar un curso declara tener conocimientos y, cuando la actividad lo requiera, las habilitaciones necesarias, y acepta que la propuesta sea evaluada, adaptada o rechazada por el equipo. Si se acuerda un costo para los alumnos o una retribución para quien lo dicta, se pacta por escrito aparte.

## 8. Difusión paga

---

Los planes de difusión (destacar un aviso, piezas para redes, etc.) se contratan por pedido expreso desde el sitio, con los precios y alcances publicados en ese momento. Se activan al acreditarse el pago. La difusión mejora la visibilidad del aviso pero **no garantiza postulaciones ni contrataciones**. Si por un error nuestro un plan pagado no se activó, lo activamos por el período completo o devolvemos el importe, a tu elección.

## 9. Límites de nuestra responsabilidad

---

El sitio se ofrece "tal como está". Hacemos lo razonable para que funcione, esté disponible y sea seguro, pero no garantizamos que esté libre de errores, interrupciones o pérdida de datos. En la máxima medida permitida por la ley, empleostdf y las personas que lo administran no responden por:

- la veracidad, legalidad o calidad de los avisos, currículums, opiniones, cursos, certificados de terceros y cualquier otro contenido cargado por usuarios;
- las relaciones, negociaciones, contrataciones, pagos o conflictos entre usuarios, ni por daños derivados de ellos;
- el uso que un usuario haga de los datos de otro fuera de lo permitido en estos términos;
- fallas de proveedores externos (correo, mensajería, hosting, pasarelas de pago) o de la conexión del usuario;
- lucro cesante, pérdida de oportunidades o daños indirectos.

Nada de lo anterior limita derechos irrenunciables que te correspondan como consumidor ni nuestra responsabilidad por dolo.

## 10. Conducta, denuncias y bajas

---

No está permitido: hacerse pasar por otra persona o empresa; cargar datos falsos; acosar, amenazar o discriminar; usar el sitio para spam, estafas o captación con fines ajenos al trabajo; intentar acceder a cuentas o datos de terceros; automatizar consultas, extraer datos masivamente o interferir con el funcionamiento del sitio.

Podemos advertir, limitar funciones, suspender o dar de baja una cuenta ante incumplimientos, denuncias fundadas o uso sospechoso, sin obligación de indemnizar. Las opiniones sobre empresas se publican después de una revisión y pueden retirarse si no cumplen estas reglas.

## 11. Contenido, licencia y marca

---

Lo que cargás sigue siendo tuyo. Nos das una licencia gratuita, no exclusiva y mundial para alojarlo, mostrarlo, adaptarlo al formato del sitio (por ejemplo, las placas y piezas de difusión) y compartirlo en nuestros canales cuando pediste difusión, mientras esté publicado. Podés retirarlo cuando quieras; las copias que ya circularon en redes o en los dispositivos de otros usuarios pueden persistir.

El nombre empleostdf, el logo, el diseño del sitio, las ilustraciones y el software son nuestros o de quienes nos los licencian. No pueden copiarse ni usarse sin autorización, salvo para compartir links y piezas generadas desde el propio sitio.

## 12. Política de privacidad

---

Tratamos tus datos personales conforme a la Ley 25.326 de Protección de Datos Personales de la República Argentina y sus normas complementarias. Responsable del tratamiento: empleostdf, Tierra del Fuego, contacto@empleostdf.com.

### Qué datos recopilamos

- **De la cuenta:** nombre, celular, correo, ciudad; DNI y CUIL o CUIT y razón social si publicás avisos; clave (guardada cifrada, nunca en texto plano).
- **Del currículum:** lo que cargás voluntariamente: experiencia, estudios, habilidades, idiomas, carnet, disponibilidad, foto, pretensión salarial, archivo PDF original.
- **De la actividad:** avisos publicados, postulaciones, inscripciones a cursos, certificados, opiniones, votos, denuncias, propuestas de cursos.
- **Técnicos:** dirección IP, tipo de dispositivo y navegador, páginas visitadas y búsquedas, para medición propia y seguridad. No usamos herramientas de terceros de análisis ni publicidad.

### Para qué los usamos

- prestar el servicio: mostrar tu aviso, hacer llegar postulaciones, mostrar tu currículum según la visibilidad que elegiste, sugerir candidatos, gestionar cursos y certificados;
- comunicarnos con vos: códigos de acceso, avisos de postulación, alertas de avisos nuevos (si las activaste), novedades de cursos, respuestas de soporte;
- seguridad y prevención de abusos: validación de identidad, límites de intentos, moderación;
- medición interna y agregada del uso del sitio, sin vender ni ceder datos a anunciantes.

### Con quién los compartimos

Con otros usuarios sólo en la medida en que vos lo decidís (postularte, visibilidad del currículum, contacto del aviso). Con proveedores que necesitamos para operar (hosting en Argentina o en el exterior, envío de correos y mensajes), que sólo pueden usarlos para prestarnos el servicio. Con autoridades cuando una norma o una orden judicial lo exija. **No vendemos datos personales.**

### Cookies y medición

Usamos una cookie de sesión para mantenerte conectado y, si aceptás el aviso de medición, un identificador propio en tu navegador para contar visitas y búsquedas de forma agregada. Podés rechazarlo y el sitio funciona igual.

### Conservación y seguridad

Guardamos tus datos mientras tengas cuenta y el tiempo que exijan las obligaciones legales. Los códigos de acceso y los enlaces de correo caducan y se borran; las claves se guardan con hash. Usamos conexiones cifradas (HTTPS) y limitamos el acceso interno a lo necesario. Ningún sistema es infalible: si detectamos un incidente que te afecte, te avisamos.

### Tus derechos

Podés acceder, rectificar, actualizar y suprimir tus datos, y revocar consentimientos, en cualquier momento desde Mi panel o escribiendo a soporte@empleostdf.com. Te respondemos en los plazos legales. La Agencia de Acceso a la Información Pública, órgano de control de la Ley 25.326, tiene la atribución de atender denuncias y reclamos por incumplimiento de las normas sobre protección de datos personales.

### 13. Cambios en estos términos

---

Podemos actualizar estos términos. Cuando el cambio sea de fondo, subimos la versión (la fecha que figura arriba) y te pedimos aceptarla de nuevo al entrar a Mi panel. Los cambios menores rigen desde que se publican. Si no estás de acuerdo con una nueva versión, podés dejar de usar el sitio y pedir la baja de tu cuenta.

### 14. Ley aplicable y jurisdicción

---

Estos términos se rigen por las leyes de la República Argentina. Para cualquier conflicto derivado del uso del sitio, las partes se someten a los tribunales ordinarios de la ciudad de Ushuaia, Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur, salvo que una norma de orden público disponga otra competencia (por ejemplo, la del domicilio del consumidor).

Consultas: [contacto@empleostdf.com](mailto:contacto@empleostdf.com) · Soporte y ejercicio de derechos: [soporte@empleostdf.com](mailto:soporte@empleostdf.com)